

Na osnovu člana 12 Zakona o nevladinim organizacijama („Službeni list Crne Gore br. 39/11 i 37/17), na osnivačkoj Skupštini održanoj dana 11. aprila, 2019. godine, i na osnovu člana 29 Statuta NVU „Inicijativa mladih s invaliditetom Boke”, na sjednici Skupštine održanoj dana 7. oktobra, 2019. godine, Inicijativa mladih s invaliditetom Boke usvojila je:

STATUT INICIJATIVE MLADIH S INVALIDITETOM BOKE

I OPŠTE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim Statutom uređuju se: naziv, sjedište, ciljevi, djelatnosti, organizacija upravljanja, javnost rada i druga pitanja od važnosti za uspostavljanje i funkcionisanje nevladinog udruženja „Inicijativa mladih s invaliditetom Boke“ u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama (u daljem tekstu Zakon).

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Statutom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona.

Područje djelovanja

Član 2

Inicijativa mladih s invaliditetom Boke (u daljem tekstu: Organizacija) je neprofitna, nevladina organizacija, u koju se dobrovoljno udružuju djeca, mladi i odrasli sa svim vrstama invalidnosti, kao i ostali građani/ke koji/e prihvataju odredbe ovog Statuta i zainteresovani/e su za unapređenje položaja ovih osoba u društvu. Rad Organizacije se zasniva na pristupu invaliditetu baziranom na ljudskim pravima osoba s invalidnošću.

Organizacija djeluje na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou.

Naziv

Član 3

Naziv Organizacije na službenom jeziku je: Inicijativa mladih s invaliditetom Boke.

Skraćeni naziv Organizacije na službenom jeziku je: I MI Boke.

Naziv Organizacije na engleskom jeziku je: Initiative of Youth with Disabilities of Boka.

Skraćeni naziv Organizacije na engleskom jeziku je: IYDB.

Pravni status

Član 4

Organizacija ima svojstvo pravnog lica, u skladu sa Zakonom.

Sjedište **Član 5**

Sjedište Organizacije je u Kotoru, Stari grad broj 454.

Pečat i logo **Član 6**

Pečat Organizacije je okruglog oblika čijim obodom je ispisan naziv: Inicijativa mladih s invaliditetom Boke, a u sredini se nalazi skraćeni naziv Organizacije I MI Boke.

Logo Organizacije predstavlja skraćeni naziv na službenom jeziku (I MI Boke) u obliku dvije osobe u sjedećem položaju okrenute jedna prema drugoj koje razgovaraju, a u različitim su nijansama roze i plave boje koje simbolizuju jednakost u različitosti.

Javnost rada **Član 7**

Rad Organizacije je javan.

Javnost rada Organizacije se obezbjeđuje redovnim obavještanjem javnosti putem medija, socijalnih mreža, sajta organizacije, omogućavanjem neposrednog uvida u rad i aktivnosti, objavljivanjem redovnih godišnjih finansijskih izvještaja i izvještaja o radu kao i na drugi pogodan način.

II CILJEVI I DJELATNOSTI ORGANIZACIJE

Misija i vizija **Član 8**

Misija Organizacije je: Inicijativa mladih s invaliditetom Boke promoviše i doprinosi ravnopravnom položaju djece, mladih i odraslih s invalidnošću u društvu kroz inicijative i aktivnosti za uspostavljanje zakonskog, kulturnog, političkog, ekonomskog i socijalnog okvira koji to omogućava.

Vizija je „Društvo u kome sigurno žive osobe s invalidnošću uživajući u samostalnosti, jednakosti i dostojanstvu.“.

Ciljevi **Član 9**

Ciljevi Organizacije su:

- Uključiti djecu, mlade i odrasle s invalidnošću u sve segmente društvenog i ekonomskog života, a naročito u oblasti obrazovanja, zapošljavanja, zdravstva, socijalne i dječje zaštite, informisanja, političkog i javnog djelovanja, kulture, sporta, aktivnosti u slobodno vrijeme i dr;
- Podržati i osposobiti djecu, mlade i odrasle s invalidnošću da u potpunosti i na jednakim osnovama s drugima uživaju svoja prava i slobode, iskoriste svoje potencijale i prepoznaju i zadovolje svoje potrebe;
- Stvoriti uslove za samostalni život djece, mladih i odraslih s invalidnošću;
- Dostići zadovoljavajući nivo svijesti javnosti o ljudskim pravima, jednakosti, potrebama i potencijalima djece, mladih i odraslih s invalidnošću;
- Omogućiti puno i efektivno uživanje prava i sloboda djece, žena, Roma i drugih višestruko diskriminiranih osoba s invalidnošću, na jednakim osnovama s drugima.

Djelatnosti

Član 10

Ciljeve i zadatke Organizacija ostvaruje kroz sljedeće djelatnosti:

- Motivisanje djece, mladih i odraslih s invalidnošću da prihvataju izazove sopstvenog invaliditeta;
- Podsticanje i sprovođenje aktivnosti koje ističu sposobnosti djece, mladih i odraslih s invalidnošću i doprinose razvijanju potencijala i jačanju njihove ličnosti;
- Angažovanje na obezbjeđivanju uslova u svim institucijama obrazovnog sistema za ravnopravnost djece, mladih i odraslih s invalidnošću;
- Iniciranje i sprovođenje aktivnosti na valorizovanju potencijala mladih i odraslih s invalidnošću prilikom procesa zapošljavanja i karijernog napredovanja;
- Angažovanje na stvaranju uslova za organizovanje usluga socijalne i dječje zaštite i drugih servisa podrške za djecu, mlade i odrasle s invalidnošću, kao i za njihove porodice;
- Angažovanje na sprovođenju aktivnosti na podizanju nivoa pristupačnosti fizičkog okruženja, prevoza, informacija i komunikacija za djecu, mlade i odrasle s invalidnošću;
- Pružanje podrške djeci, mladima i odraslima s invalidnošću u ostvarivanju njihovih prava kroz besplatnu pravnu pomoć i javno zastupanje;
- Iniciranje i učešće u mijenjanju i praćenje (monitoring) postojeće regulative koja se tiče djece, mladih i odraslih s invalidnošću;
- Sprovođenje edukativnih aktivnosti za različite ciljne grupe o pravima, potencijalima i potrebama djece, mladih i odraslih s invalidnošću;
- Saradnja s institucijama javnih vlasti i političkim subjektima radi omogućavanja uslova za aktivno učešće djece, mladih i odraslih s invalidnošću u donošenju odluka i komunikaciji s organima vlasti;
- Saradnja s privatnim sektorom u cilju kreiranja novih i prilagođavanja postojećih sadržaja za djecu, mlade i odrasle s invalidnošću;
- Saradnja i koordinacija rada s drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu sa

- srodnim ciljevima;
- Informisanje i edukacija javnosti i različitih ciljnih grupa kroz izdavanje publikacija i promotivnog materijala, saradnju s medijima i putem socijalnih mreža;
 - Jačanje unutrašnjih kapaciteta Organizacije;
 - Ostale aktivnosti u skladu sa Zakonom i ovim Statutom kojima se doprinosi poboljšanju položaja djece, mladih i odraslih s invalidnošću.

Obavljanje privredne djelatnosti

Član 11

Organizacija može, pod uslovima utvrđenim zakonom, obavljati privrednu i drugu djelatnost, kojom se stiče dobit pod uslovom da se cjelokupna ostvarena dobit upotrijebi za ostvarivanje ciljeva i djelatnosti radi kojih je Organizacija osnovana.

III ČLANSTVO

Prijem u članstvo

Član 12

Članstvo Organizacije čine stalni/e članovi/ice i pomažući/e članovi/ice.

Stalni/a član/ica Organizacije može biti svako dijete, mlada i odrasla osoba s invalidnošću, koja ima prebivalište ili boravište u Crnoj Gori.

Pomažući/a član/ica Organizacije može biti svako lice sa ili bez invalidnosti, koje ispunjava sljedeće uslove:

- svojim aktivnostima afirmiše ostvarivanje ljudskih prava osoba s invalidnošću i odredbi ovog Statuta;
- da je aktivno učestvovao/la u sprovođenju aktivnosti Organizacije, najmanje 2 mjeseca, prije podnošenja zahtjeva za članstvo;

Stalni/e članovi/ice i pomažući članovi/ice imaju jednaka prava i obaveze.

Postupak za učlanjenje se pokreće zahtjevom za učlanjenje koji se podnosi Savjetu Organizacije, koji o istom odlučuje u skladu s propisom koji donosi Skupština Organizacije.

Organizacija vodi evidenciju o članstvu u elektronskoj i štampanoj formi, u skladu s aktom koji donosi Savjet.

Istupanje

Član 13

Član/ica može istupiti iz Organizacije davanjem pisane izjave o istupanju.

Članstvo u Organizaciji prestaje i na osnovu odluke Skupštine u slučaju nepoštovanja odredbi ovog Statuta ili narušavanja ugleda Organizacije.

Inicijativu za isključenje iz Organizacije može da podnese svaki član/ica Organizacije.

Članu/ici se mora omogućiti da se izjasni o razlozima zbog kojih je podnijeta Inicijativa za donošenje odluke o prestanku njegovog/njenog članstva u Organizaciji.

Prava članova/ica

Član 14

Član/ica ima pravo da:

- ravnopravno sa drugim članovima/icama učestvuje u ostvarivanju ciljeva Organizacije;
- bira i bude biran/a u organe Organizacije;
- bude blagovremeno, potpuno i u pristupačnoj formi informisan/a o radu, aktivnostima i uslugama Organizacije;
- koristi usluge i servise koje Organizacija realizuje.

Obaveze članova/ica

Član 15

Član/ica je dužan/a da:

- u svakom trenutku poštuje vrijednosti koje Organizacije promovise, kao i da poštuje akte Organizacije;
- učestvuje, u skladu s interesovanjem i mogućnostima, u aktivnostima Organizacije i ostvarenju njenih ciljeva;
- obavlja druge poslove koje mu/joj povjere organi Organizacije.

IV UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Organi

Član 16

Organi Organizacije su: Skupština, Savjet i Izvršni/a direktor/ka.

Skupština

Član 17

Skupština je najviši organ upravljanja Organizacije.

Skupštinu čine svi članovi/ice Organizacije, dok Organizacija ima do 15 članova/ica.

Kada Organizacija dostigne broj članova/ica veći od 15 onda se na zboru svih članova/ica bira 15 opunomoćenih predstavnika/ca svih članova/ica Organizacije.

Najmanje 50% +1 (pedeset posto plus jedan) članova/ica Skupštine mora biti iz reda osoba s invalidnošću.

Zbor članova/ica iz stava 3 ovog člana se saziva svake četiri godine.

Način i postupak izbora članova/ica Skupštine se definiše posebnim aktom koji donosi Skupština.

Skupštinom predsjedava Predsjednik/ca Skupštine.

Mandat Skupštine traje 4 godine.

Rad Skupštine se reguliše Poslovníkom o radu.

Kvorum za rad i odlučivanje Skupštine

Član 18

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako je prisutno 50% +1 (pedeset posto plus jedan) članova/ica Skupštine.

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako joj prisustvuju članovi/ice Organizacije koji/e su opunomoćeni/e predstavnici/e preko 50 posto ukupnog broja članova/ica.

Nadležnosti Skupštine

Član 19

Nadležnosti Skupštine Organizacije su:

- usvaja Statut Organizacije, i njegove izmjene i dopune, 2/3 većinom članova/ica Skupštine;
- bira i razrješava Predsjednika/cu Skupštine, Savjet Organizacije i Izvšnog/u direktora/ku nadpolovičnom većinom članova/ica Skupštine;
- bira i razrješava druge organe Organizacije;
- odlučuje o isključenju članova/ica;
- daje saglasnost za otuđivanje imovine čija je vrijednost veća od 10.000€ (deset hiljada eura);
- usvaja Strateški plan Organizacije na predlog Savjeta;
- usvaja plan rada za narednu godinu i izvještaj o radu za prethodnu kalendarsku godinu na predlog Savjeta;
- usvaja godišnji finansijski izvještaj na predlog Savjeta;
- usvaja Akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i angažovanju saradnika;
- odlučuje o promjeni cilja i djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine Organizacije;
- odlučuje i o drugim pitanjima za koja Statutom nije utvrđena nadležnost drugih organa Organizacije.

Zasijedanje Skupštine

Član 20

Skupština može biti redovna i vanredna.

Redovna sjednica Skupštine održava se najmanje jednom godišnje.

Skupština se saziva na inicijativu najmanje 1/3 članova/ica Organizacije ili članova/ica Skupštine, predsjednika/ce Skupštine i na zahtjev Savjeta ili Izvršnog/e direktora/ke, dopisom u pristupačnoj formi sa naznačenjem vremena i mjesta održavanja i predlogom dnevnog reda, najmanje 15 dana prije zasijedanja Skupštine.

Uz poziv za sjednicu Skupštine dostavlja se i odgovarajući materijal (izvještaji, analize, bilansi, predlozi akata i dr.), najkasnije u roku od 8 dana prije dana zasijedanja Skupštine.

Radom Skupštine rukovodi predsjednik/ca Skupštine, kojeg/u bira Skupština iz reda članova/ica Skupštine, na period od 4 godine.

U slučaju odsutnosti Predsjednika/ce, Skupštinom predsjedava lice koje bude izabrano većinom glasova prisutnih članova/ica, javnim glasanjem, na početku sjednice.

Savjet

Član 21

Savjet je savjetodavni organ Organizacije.

Savjet čine tri opunomoćena člana/ice Skupštine, dok Organizacija ima do 100 članova/ica.

Kada Organizacija dostigne broj članova/ica veći od 100 onda se bira pet opunomoćenih članova/ica Skupštine.

Savjet može da zasijeda i odlučuje ako su prisutni/e svi/e članovi/ice Savjeta.

Svi/e članovi/ice Savjeta moraju biti iz reda osoba s invalidnošću.

Način i postupak izbora članova/ica Savjeta se definiše posebnim aktom koji donosi Skupština.

Savjetom predsjedava Predsjednik/ca Savjeta.

Mandat Savjeta traje 4 godine.

Nadležnosti Savjeta

Član 22

Nadležnosti Savjeta Organizacije su:

- predlaže izmjene i dopune Statuta;
- bira i razrješava nadpolovičnom većinom Predsjednika/cu Savjeta;
- predlaže kandidate/kinje za izbor Izvršnog/e direktora/ke;
- daje saglasnost za otuđivanje imovine čija je vrijednost od 1.000 do 10.000€ (hiljadu do deset hiljada eura);
- predlaže Strateški plan Organizacije;
- predlaže plan rada za narednu godinu i izvještaj o radu za prethodnu kalendarsku godinu;
- usvaja plan rada i izvještaj o radu za svaki kvartal;
- predlaže godišnji finansijski izvještaj;
- odlučuje po zahtjevima za učlanjenje u Organizaciju;
- odlučuje o udruživanju u saveze i druge oblike povezivanja Organizacije;
- daje saglasnost na ugovore o radu i angažovanju saradnika;
- daje saglasnost za prijedloge projekata u vrijednosti preko 10.000€ (deset hiljada eura) kojima se Organizacija prijavljuje na konkurse.

Zasijedanje Savjeta

Član 23

Zasijedanje Savjeta može biti redovno i vanredno.

Redovna sjednica Savjeta održava se najmanje četiri puta godišnje.

Savjet se saziva na inicijativu najmanje jednog/e člana/ice Savjeta, ili na zahtjev Izvršnog/e direktora/ke, dopisom u pristupačnoj formi sa naznačenjem vremena i mjesta održavanja i predlogom dnevnog reda, najmanje 5 dana prije održavanja Savjeta.

Uz poziv za sjednicu Savjeta dostavlja se i odgovarajući materijal (izvještaji, analize, bilanci, predlozi akata i dr.), najkasnije u roku od 3 dana prije dana održavanja Savjeta.

Radom Savjeta rukovodi predsjednik/ca Savjeta, kojeg/u bira Skupština iz reda članova/ica Skupštine, na period od 4 godine.

Sjednicama Savjetama prisustvuje Izvršni/a direktor/ka bez prava glasa.

Izvršni/a direktor/ka

Član 24

Izvršni/a direktor/ka je lice koje zastupa i predstavlja Organizaciju.

Izvršni/a direktor/ka se bira odlukom Skupštine Organizacije, na mandat od 4 godine.

Izvršni/a direktor/ka mora biti osoba s invalidnošću.

Nadležnosti izvršnog/e direktora/ke

Član 25

Izvršni/a direktor/ka:

- zaključuje ugovore i preuzima druge pravne radnje u ime i za račun Organizacije;
- odgovara za zakonitost rada;
- vodi poslove Organizacije saglasno odlukama Skupštine i Savjeta;
- priprema predlog godišnjeg izvještaja o radu i finansijskog izvještaja i druge materijale za sjednice Savjeta i Skupštine;
- je odgovoran/a za menadžment i rukovođenje Organizacijom;
- predstavlja i zastupa Organizaciju;
- obavlja i druge poslove u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim aktima Organizacije.

Razrješenje izvršnog/e direktora/ke

Član 26

Skupština može razriješiti dužnosti Izvršnog/u direktora/ku i prije isteka mandata u sljedećim slučajevima:

- ako postoje gubici u poslovanju Organizacije;
- ako svojim nesavjesnim ili nestručnim radom ili prekoračenjem ovlašćenja nanese štetu Organizaciji, ili ako je usljed toga mogla nastati šteta;
- na lični zahtjev.

V POVEZIVANJE I FINANSIRANJE

Povezivanje

Član 27

Organizacija se može povezivati i učlanjivati u saveze ili druge odgovarajuće asocijacije u zemlji i inostranstvu.

Odluku o učlanjivanju u saveze i asocijacije iz stava 1 ovog člana, donosi Savjet Organizacije.

Finansiranje

Član 28

Organizacija stiče imovinu od članarine, dobrovoljnih priloga, poklona, donacija, zaostavštine, kamata na uloge, dividendi, zakupnine, prihoda od privredne djelatnosti i na drugi način koji nije u suprotnosti sa zakonom.

VI POSTUPAK ZA DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA STATUTA

Član 29

Inicijativu za pokretanje postupka izmjena i dopuna Statuta može pokrenuti 1/3 članova/ica Skupštine, Predsjednik/ca Skupštine, Savjet, kao i Izvršni/a direktor/ka Organizacije.

Odluku o usvajanju Statuta donosi Skupština Organizacije, dvotrećinskom većinom glasova ukupnog broja članova/ica Skupštine.

VII PRESTANAK RADA

Odlučivanje o prestanku rada

Član 30

Inicijativu za pokretanje postupka o prestanku rada Organizacije može pokrenuti 1/3 članova/ica Skupštine.

O prestanku rada Organizacije odlučuje Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova/ica Skupštine.

Raspodjela preostale imovine

Član 31

U slučaju prestanka rada Organizacije, odluku o raspolaganju imovinom donosi Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova/ica.

U slučaju prestanka rada imovina Organizacije se dodjeljuje drugoj nevladinoj organizaciji sa sjedištem u Crnoj Gori, u skladu sa Zakonom.

VIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja rješenja nadležnog državnog organa o upisu Inicijative mladih s invaliditetom Boke u registar nevladinih organizacija.

U Kotoru, 11. aprila, 2019. godine

Predsjednik osnivačke Skupštine:
Andrija Samardžić